



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร
โรงเรียนนุบาลนางรอง(สังขกฤษฎณ์อนุสรณ์)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 3



วัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนนุบาลนางรอง(สังขกฤษฎณ์อนุสรณ์) ได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กร คือ ยิ้มง่าย ไหว้สวย สุภาพ อ่อนน้อม มีวิถีพอเพียง ค่านิยมองค์กร คือ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและมาตรฐานโรงเรียนคุณภาพประจำตำบลและโรงเรียนคุณภาพ SMT สสวท. สู่การบริหารจัดการ กระบวนการจัดการเรียนการสอน และการพัฒนาครู บุคลากร นักเรียน

นอกจากนี้ยังเน้นการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนเกี่ยวข้องทุกฝ่ายในการพัฒนาองค์กร มีการนิเทศจากหัวหน้าฝ่ายบริหาร ให้ขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและเรียนรู้ วัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมพัฒนาครูให้มีความรู้ความสามารถและปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพครูตลอดจน ส่งเสริมให้ครูพัฒนาศักยภาพของตนอย่างเต็มที่เพื่อให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับวิสัยทัศน์และพันธกิจของโรงเรียน

รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นการค่านิยมที่ดีงาม และกำหนดสู่คนรุ่นใหม่อย่างยั่งยืนสอดคล้องกับวิสัยทัศน์พันธกิจ เป้าประสงค์ของโรงเรียน โดยมีการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยการสื่อสารในวงกว้างส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ดีต่อเนื่อง บุคลากรมีความผูกพันกับโรงเรียนและทำให้เกิด

การร่วมมือในการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนถ่ายทอดและถือปฏิบัติกันมา
ได้แก่

1) การบริหารแบบมีส่วนร่วมโดยกำหนดการประชุมประจำเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็นและ
ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานต่างๆเพื่อนำมาสู่การพัฒนาโรงเรียน

2) การสื่อสารที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการเช่น การสร้าง Line Group ของโรงเรียน
เพื่อส่งข่าว เปิดโอกาสในการสื่อสาร แสดงความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียนใหม่ประสิทธิภาพ รวดเร็ว

3) ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกัลยาณมิตร

4) ทำงานแบบพี่สอนน้อง

5) อัตลักษณ์ของครูโรงเรียนอนุบาลนางรอง(สังฆคุณอันุสรณ์)

- วิถีพอเพียง

6) ธรรมเนียมปฏิบัติของบุคลากรโรงเรียน

- แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์

- แต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันอังคาร

- แต่งกายชุดกีฬาทุกวันพุธ

- แต่งกายชุดลูกเสือทุกวันพฤหัสบดี

- แต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์

- แต่งกายสภาพเรียบร้อยเหมาะสมกับความเป็นครูและกาลเทศะ

- ระบบอาวุโส น้องทำความเคารพและศรัทธาพี่

- การเยี่ยมเยียนบุคลากรกรณีเจ็บป่วย การร่วมงานต่าง ๆ ของครอบครัวบุคลากร

- มาทำงานแต่เช้า ตรงเวลา ทำหน้าที่อย่างเต็มที่ การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร กิจกรรม

หน้าเสาธง ผู้บริหาร คณะครู บุคลากรและนักเรียนโรงเรียนอนุบาลนางรอง(สังฆคุณอันุสรณ์)

สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษาประถมศึกษาบุรีรัมย์ เขต 3 เข้าแถวร่วมกิจกรรมหน้าเสาธงอย่างเป็น
ระเบียบ

ประมวลภาพกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



การบริหารแบบมีส่วนร่วมโดยกำหนดการประชุมประจำเดือนเพื่อรับฟังความคิดเห็น
ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานต่างๆเพื่อนำมาสู่การพัฒนาโรงเรียน





ประมวลภาพกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



กิจกรรมส่งเสริมความมีระเบียบวินัย (ลูกเสือ)





ประมวลภาพกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



ระบบอาวุโส น้องทำความเคารพและศรัทธาพี่
รดน้ำดำหัวครูอาวุโสเนื่องในวันสงกรานต์





ประมวลภาพกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



การรักษาสืบสานวัฒนธรรมไทย เนื่องในวันภาษาไทย





ประมวลภาพกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



วัฒนธรรมการแต่งกาย





ประมวลภาพกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



การมอบทุนการศึกษาสำหรับนักเรียนทุนเสมอภาค





ประมวลภาพกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



การส่งเสริมกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม การเวียนเทียนเนื่องในวันอาสาฬหบูชา





ประมวลภาพกิจกรรมวัฒนธรรมองค์กร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



กิจกรรมการแสดงความจงรักภักดีลงนามถวายพระพรเนื่องในวันสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์

